

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО «ДЮСШ
«Мужество» г.о. Самара
Ю.С.Шумилин



2020 г.

ПЛАН

работы по противодействию коррупции в МБУ ДО «ДЮСШ «Мужество» г.о.Самара на 2020-2021 учебный год

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО ДЮСШ «Мужество» г.о.Самара (далее ДЮСШ), систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ДЮСШ.

Цели:

- исключение возможности фактов коррупции в ДЮСШ;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ДЮСШ.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДЮСШ.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	Постоянно
1.2	Рассмотрение вопросов законодательства в области противодействия коррупции на общем собрании трудового коллектива	Директор	Июнь/декабрь

1.3	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	Председатель рабочей группы	Ежеквартально
1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: — о создании рабочей группы по противодействию коррупции в ДЮСШ; — о назначении ответственного должностного лица за профилактику, коррупционных мер и иных правонарушений.	Директор	Сентябрь/ноябрь
2.	Меры по совершенствованию функционирования ДЮСШ и его руководства в целях предупреждения коррупции		
2.1	Организация проверки достоверных предоставляемых гражданином персональных данных при поступлении на работу в ДЮСШ	Директор	Постоянно
2.2	Проведение внутреннего контроля: — за соблюдением прав по охране труда работников ДЮСШ; — работы по обращениям сотрудников; — контроль за соблюдением сотрудниками этики и служебного поведения; - обеспечение соблюдения работниками учреждения правил, ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения; — проведение заседаний рабочей группы.	Директор, Председатель рабочей группы	Постоянно 2 раза в год
3.	Организация взаимодействия с родителями и общественностью		
3.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении ДЮСШ	Директор, Заместитель директора	Постоянно
3.2	Размещение на официальном сайте учреждения годового отчёта, Плана хозяйственной деятельности и муниципального задания с отчётом об их исполнении	Директор, Заместитель директора	Ежегодно
3.3.	Обеспечения соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Директор, Заместитель директора	Постоянно
3.4.	Проведение опроса среди родителей по теме:	Заместитель	1 раз в год

	«Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг»	директора, тренеры-преподаватели	
3.5	Обеспечение наличия в свободном доступе книги отзывов и пожеланий	Директор	Постоянно
4.	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников ДЮСШ		
4.1	Ознакомление работников ДЮСШ с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор, заместитель директора	Постоянно
4.2	Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях, педагогических советах	Педагогический состав	по необходимости
4.3	Организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников ДЮСШ по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся	Заместитель директора	Постоянно
5.	Взаимодействие с правоохранительными органами: — информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности ДЮСШ	Директор	При выявлении фактов
6.	Регламентация контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции		
6.1	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств ДЮСШ, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ		Постоянно

Принят на заседании комиссии по противодействию коррупции в МБУ ДО «ДЮСШ «Мужество» г.о.Самара

Протокол №8 от 02.11.2020г